

## **KLAUZULA INFORMACYJNA**

### **PRZETWARZANIA DANYCH OSOBOWYCH DLA OSÓB FIZYCZNYCH UBIEGAJĄCYCH SIĘ O ZATRUDNIENIE W TRAKT SPÓŁKA Z OGRANICZONĄ ODPOWIEDZIALNOŚCIĄ**

#### **PODSTAWA PRAWNA:**

art. 13 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych) (dalej: Rozporządzenie ogólne).

#### **PODSTAWA FAKTYCZNA:**

Poinformowanie osób fizycznych: osób ubiegających się o zatrudnienie w Trakt spółka z ograniczoną odpowiedzialnością o przysługujących im prawach wynikających z przepisów o ochronie danych osobowych, jak również zapewnienie najlepszej wiedzy (spełnienie obowiązków informacyjnych) osoby fizycznej względem Administratora.

#### **ADMINISTRATOR DANYCH:**

Administratorem danych osobowych w rozumieniu Rozporządzenia ogólnego jest Trakt spółka z ograniczoną odpowiedzialnością z siedzibą w Gliwicach, ul. Jasna 31B, 44-122 Gliwice.

Kontakt z administratorem:

- w formie elektronicznej za pośrednictwem poczty elektronicznej na adres: sekretariat@traktgliwice.pl;
- pisemnie (korespondencyjnie) na adres: Trakt Sp. z o.o. ul. Lompy 11, 41-806 Zabrze.

#### **INSPEKTOR OCHRONY DANYCH:**

Administrator w trosce o ochronę danych osobowych powołał niezależnego Inspektora Ochrony Danych, wyznaczonego przez InterLaw Sp. z o.o. z siedzibą w Gliwicach. Osoby, których dane dotyczą, mogą kontaktować się z Inspektorem Ochrony Danych we wszystkich sprawach związanych z przetwarzaniem ich danych osobowych oraz z wykonywaniem praw przysługujących im na mocy Rozporządzenia ogólnego.

Kontakt z Inspektorem Ochrony Danych:

- w formie elektronicznej za pośrednictwem poczty elektronicznej na adres: inspektor@traktgliwice.pl.

#### **PODSTAWA PRAWNA PRZETWARZANIA DANYCH:**

Państwa dane przetwarzane są na podstawie art. 22<sup>1</sup> § 1 Kodeksu pracy oraz zgodnie z art. 6 ust. 1 lit a) Rozporządzenia ogólnego.

#### **CEL PRZETWARZANIA DANYCH:**

- przeprowadzenie procesu rekrutacji oraz dokonanie wyboru osoby, której zostanie zaproponowane zawarcie umowy o pracę.

#### **ODBIORCY DANYCH:**

Odbiorcą Państwa danych osobowych mogą być:

- upoważnieni pracownicy Administratora;
- podmioty zaangażowane w proces rekrutacji na podstawie zawartych umów o świadczenie usług oraz umów o powierzenie przetwarzania danych – w celu i w zakresie koniecznym do zawarcia umowy o pracę;
- uprawnione organy państwa – na podstawie bezwzględnie obowiązujących przepisów.

**PRZEKAZYWANIE DANYCH DO PAŃSTWA TRZECIEGO:**

Administrator nie przekazuje danych poza Europejski Obszar Gospodarczy.

**ZAUTOMATYZOWANE PODEJMOWANIE DECYZJI:**

Decyzje w Państwa sprawie nie są podejmowane w sposób zautomatyzowany, jednocześnie możecie być Państwo profilowani.

**OKRES PRZETWARZANIA DANYCH:**

Państwa dane będą przetwarzane przez okres prowadzenia rekrutacji, jednak nie dłużej niż 1 miesiąc licząc od dnia następnego po dniu wplynięcia do siedziby Spółki.

**UPRAWNIENIA OSOBY, KTÓREJ DANE DOTYCZĄ:**

- prawo dostępu do danych osobowych, w tym prawo do uzyskania kopii tych danych;
- prawo do żądania sprostowania (poprawiania) danych osobowych – w przypadku gdy dane są nieprawidłowe lub niekompletne;
- prawo do żądania usunięcia danych osobowych (tzw. prawo do bycia zapomnianym), w przypadku, gdy:
  - a) dane nie są już niezbędne do celów, dla których były zebrane lub w inny sposób przetwarzane;
  - b) osoba, której dane dotyczą, wniosła sprzeciw wobec przetwarzania danych osobowych;
  - c) osoba, której dane dotyczą wycofała zgodę na przetwarzanie danych osobowych, która jest podstawą przetwarzania danych i nie ma innej podstawy prawnej przetwarzania danych;
  - d) dane osobowe przetwarzane są niezgodnie z prawem;
  - e) dane osobowe muszą być usunięte w celu wywiązania się z obowiązku wynikającego z przepisów prawa;
- prawo do żądania ograniczenia przetwarzania danych osobowych – w przypadku, gdy:
  - a) osoba, której dane dotyczą kwestionuje prawidłowość danych osobowych,
  - b) przetwarzanie danych jest niezgodne z prawem, a osoba, której dane dotyczą, sprzeciwia się usunięciu danych, żądając w zamian ich ograniczenia,
  - c) administrator nie potrzebuje już danych dla swoich celów, ale osoba, której dane dotyczą, potrzebuje ich do ustalenia, obrony lub dochodzenia roszczeń,
  - d) osoba, której dane dotyczą, wniosła sprzeciw wobec przetwarzania danych, do czasu ustalenia czy prawnie uzasadnione podstawy po stronie administratora są nadrzędne wobec podstawy sprzeciwu;
- prawo do przenoszenia danych;
- prawo sprzeciwu wobec przetwarzania danych;

**PRAWO DO COFNIĘCIA ZGODY NA PRZETWARZANIE DANYCH W DOWOLNYM MOMENCIE:**

W przypadku, gdy przetwarzanie danych osobowych odbywa się na podstawie zgody osoby na przetwarzanie danych osobowych (art. 6 ust. 1 lit. a Rozporządzenia ogólnego), przysługuje Państwu prawo do cofnięcia tej zgody w dowolnym momencie. Cofnięcie to nie ma wpływu na zgodność przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej cofnięciem, z obowiązującym prawem.

**PRAWO DO WNIESIENIA SKARGI DO ORGANU NADZORCZEGO:**

Posiadają Państwo prawo do złożenia skargi do organu nadzorczego w rozumieniu Rozporządzenia ogólnego, jeżeli stwierdzicie Państwo, że dane przetwarzane są w sposób nieprawidłowy lub naruszający powszechnie obowiązujące przepisy prawa albo w każdym innym przypadku budzącym Państwa wątpliwości.